PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

AÇÕES SEMESTRAIS E ANUAIS

2021-2024

1.PLANEJAMENTO

O planejamento determina que a instituição desenvolva seu conjunto de tarefas maiores, de maneira disciplinada e organizada, visando atingir objetivos que a levarão a um futuro melhor.

Por sua importância e abrangência, o planejamento deve ser desenvolvido em conjunto com:

- Conselho Municipal, pela sua representatividade;
- Comitê de Investimentos, em virtude a importância da rentabilidade financeira para composição da reserva técnica; e
- Assessores, pelo conhecimento de mercado e relevância de seus conhecimentos.

Planejar estrategicamente significa ANALISAR O PASSADO, planejar e REALIZAR NO PRESENTE, de modo a satisfazer seus objetivos futuros., ESTE QUE É A ESSENCIA DA PREVIDÊNCIA.

O método utilizado neste planejamento além da eficácia e será a objetividade, pois a maioria das ações já fazem parte da obrigatoriedade da Unidade Gestora previdenciária perante os órgãos reguladores e fiscalizadores e as demais farão parte da gestão em curto, médio e longo prazo, sendo norteado pelos indicadores:

SETOR	OBJETIVO (O QUE FAZER)	ESTRATEGIA (COMO FAZER)	RESPONSÁVEL COLABORADORES	PERIODO

2.DESTACAMOS ALGUMAS DAS INOVAÇÕES ADMINISTRATIVAS DO EXERCICIO DE 2020

INCLUIR

3.HISTÓRICO DA UNIDADE GESTORA

O Instituto de Previdência do Município de Vitória de Santo Antão é a unidade gestora do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Vitória de Santo Antão, ou seja, é o responsável pela administração dos benefícios previdenciários dos servidores públicos do município e seus dependentes.

O UG Instituto de Previdência do Município de Vitória de Santo Antão é uma autarquia, vinculada a Prefeitura Municipal de Município de Vitória de Santo Antão -PE, com personalidade jurídica de direito público interno e autonomia administrativa, operacional e financeira.

O UG Instituto de Previdência do Município de Vitória de Santo Antão foi instituído em 17 de dezembro de 2001 com fulcro na Lei Municipal nº 2925/2001, possui registro no Ministério da Fazenda sob o Nº: 06.259.729/0001-63 e sua Sede localiza-se na rua Elpídio Moura, Matriz, 119 – Município de Vitória de Santo Antão – PE

Sobre o Instituto de Previdência Municipal de Município Vitória de Santo Antão

Data de Criação	17 de dezembro de 2001
Lei que institui o RPPS	Nº 2925/2001
Gestão Atual	Rubem de Deus e Melo Júnior

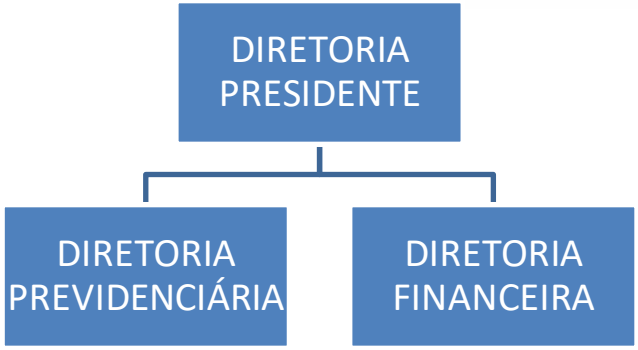
MISSÃO

Gerir os benefícios e recursos do regime próprio de previdência social do Município de Município de Vitória de Santo Antão de forma acessível e com qualidade, promover a educação previdenciária e buscar o equilíbrio financeiro e atuarial.

4. ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

A Administração da Unidade Gestora é composta por Rubem de Deus e Melo Júnior (Diretor Presidente), Veruschka Soares de Deus e Melo (Gerente de Previdência e Benefícios) e Ericka Renata Silva Dornelas de Andrade (Gerente Financeiro Administrativo). Auxiliando a gestão da UG existe o CFA – Conselho Fiscal e de Administração, que ajudam na tomada de decisões e na fiscalização de todas as ações sejam elas de cunho administrativo, atuarial ou fiscal.

5. ORGANOGRAMA



6. CONSELHO

O Conselho Fiscal e de Administração – CFA, é um conselho consultivo e, tem um papel fundamental na definição das políticas, objetivos, metas e alcances, bem como, o controle e a fiscalização sobre a realização dessas.

Composto por servidores ativos e inativos, representantes dos poderes executivo e legislativo é o Conselho CFA que acompanha, contribui e legitima as ações realizadas dentro da Unidade Gestora.

7. CÔMITE DE INVESTIMENTOS

Dentre todos os benefícios que o comitê de investimento traz ao RPPS, o maior delas está na melhora na dos processos de tomadas de decisão do instituto. Assim, o Colegiado Deliberativo terá maior facilidade para julgar os processos, tendo o Comitê de Investimentos como auxiliar dentro desse processo.

Com o parecer do Comitê, o Colegiado tem, então, boa base técnica para nortear suas decisões. Também, pelo Comitê ser montado por pessoas capacitadas, a sua análise terá como objetivos melhorar o "risco x retorno" dos investimentos.

Em suma, o Comitê de Investimentos traz uma maior governança ao Regime Próprio e, quanto maior governança, maior a segurança para o próprio RPPS e para os segurados.

No UG Instituto de Previdência do Município de Vitória de Santo Antão, o Comitê de Investimentos é composto pelos membros da Administração da Unidade Gestora, sendo portanto, todos graduados, e a sua maioria certificados pela AMBIMA, com o CGRPPS.

8. PLANO DE AÇÃO 2021 – 2024

SETOR	OBJETIVO (O QUE FAZER)	ESTRATEGIA (COMO FAZER)	RESPONSAVEL PELO CONTROLE DAS AÇOES	SERVIDOR /COLOBORADOR	PERIODO 2021 (1º E 2º SEMESTRE)		2022 (1º E 2º SEMESTRE)		2023 (1º E 2º SEMESTRE)		2024 (1º E 2º SEMESTRE)		STATUS GERAL/
PRESIDÊNCIA	Aderir ao PRO GESTÃO	Reunir com o Executivo fazendo a explanação do que se trata o Pro gestão e planejar dentro da Unidade Gestora Previdenciária a execução das ações após o conhecimento do Manual definitivo e a adesão. Contratar empresa para assessorar às ações	Diretor - Presidente	Diretor-Previdenciário	x	x							Concluído
PRESIDÊNCIA	Acompanhamento do Planejamento Estratégico	Acompanhamento do Planejamento estratégico, podendo ter alterações devido ao atendimento do pro-gestão ou adequação a legislação e até inovações de gestão.	Diretor-Presidente	Diretor-Previdenciário	X	X	X	X	X	X	X	x	Em andamento

		Reunião mensal com Diretorias e demais colaboradores											
PRESIDÊNCIA	Reuniões de planejamento para implementação das ações do pro-gestão	Desenvolvimento do Projeto de manualização; Casos de sucesso; Inovações de gestão; Aspectos jurídicos Atos discricionários, entre outras aspectos relevantes do RPPS.	Diretor-Presidente	Diretor-Previdenciário /Consultoria	X	X							Em andamento
BENEFÍCIOS	Censo previdenciário ou recadastramento dos servidores ativos, inativos e pensionistas	De forma presencial com agendamento Por aplicativo	Diretor Previdenciário ou benefícios	Empresa de sistema		X			X			X	Concluído
ADMINISTRATIVO/ATUARIAL	Implementação e acompanhamento das medidas saneadoras para o equilíbrio atuarial.	Acompanhar mensalmente a evolução da provisão matemática atuarial para ver o impacto das medidas implantadas	Diretor-Presidente	Diretor-Financeiro/Consultoria Atuarial		X	X	X	X	X	X	X	Em andamento
BENEFÍCIOS	Ações de retorno ao trabalho presencial	Realização de atendimentos presenciais respeitando as regras sanitárias vigentes;	Diretor Previdenciário			X	X	X	X	X	X	X	Em andamento

		Adaptação da manualização dos processos em meios digitais (sistemas e-tce e, 3prev).											
INVESTIMENTO	Acompanhamento dos investimentos	Acompanhar a rentabilidade da carteira e consonância com a meta atuarial estabelecida na Política de Investimento vigente	Diretor-Financeiro	Comitê de Investimento /Consultoria de Investimento	X	X	X	X	X	X	X	X	Em andamento
INVESTIMENTO	Acompanhamento dos investimentos	membros da Administração da Unidade Gestora graduados, com certificados pela AMBIMA, com o CGRPPS	Diretor Previdenciário	Diretor Previdenciário					x	x	x	x	Em andamento
ADMINISTRATIVO	Compensação previdenciária	Solicitar o valor a receber da compensação previdenciária	Diretor Previdenciário	Diretor-Financeiro	X	X	X	X	X	X	X	X	Em andamento
ADMINISTRATIVO	Capacitação dos servid0res colaboradores da unidade gestora	A capacitação é fundamental para melhora da qualidade de gestão dos planos de benefícios administrado pela Unidade Gestora	Diretor Presidente	Diretor Financeiro Diretor Previdenciário Órgão deliberativo		X	X	X	X	X	X	X	Em andamento
FINANCEIRO	Acompanhamento dos repasses financeiros	O acompanhamento dos repasses financeiros é uma das principais formas de formação da reserva para pagamento dos benefícios futuros			X	X	X	X	X	X	X	X	Em andamento

ADMINISTRATIVO	Capacitação dos conselheiros e membros do comitê de investimento	A capacitação é fundamental para melhora da qualidade de gestão dos planos de benefícios administrado pela Unidade Gestora		Órgão Deliberativo		X		X		X		X	Em andamento
ADMINISTRATIVO	Alteração do layout do site	O site com as informações de fácil acesso, facilita a transparência da gestão e o melhor acompanhamento da solvência financeira, econômica e atuarial do RPPS				X							Concluído
ADMINISTRATIVO	Promover a qualidade dos serviços previdenciários Melhorando a imagem institucional da UG previdenciária	melhoramento continuo: • do setor de atendimento • dos instrumentos de transparência • celeridade dos tramites de processo • comunicação com os segurados • fortalecimento dos meios de relacionamento com a sociedade			X	X	X	X	X	X	X	X	Em andamento

Vitória de Santo Antão -PE, 07/11/2022.

RUBEM DE DEUS E MELO JÚNIOR

Instituto de Municipal de Previdência de Município Vitória de Santo Antão -PE