



PREFEITURA DA CIDADE DA VITÓRIA DE SANTO ANTÃO

VITÓRIAPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
DO MUNICÍPIO DA VITÓRIA DE SANTO ANTÃO



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

AÇÕES SEMESTRAIS E ANUAIS

2025-2028



PREFEITURA DA CIDADE DA VITÓRIA DE SANTO ANTÃO

VITÓRIAPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
DO MUNICÍPIO DA VITÓRIA DE SANTO ANTÃO



1. PLANEJAMENTO

O planejamento determina que a instituição desenvolva seu conjunto de tarefas maiores, de maneira disciplinada e organizada, visando atingir objetivos que a levarão a um futuro melhor.

Por sua importância e abrangência, o planejamento deve ser desenvolvido em conjunto com:

- Conselho Municipal, pela sua representatividade;
- Comitê de Investimentos, em virtude a importância da rentabilidade financeira para composição da reserva técnica; e
- Assessores, pelo conhecimento de mercado e relevância de seus conhecimentos.

Planejar estrategicamente significa ANALISAR O PASSADO, planejar e REALIZAR NO PRESENTE, de modo a satisfazer seus objetivos futuros., ESTE QUE É A ESSENCIA DA PREVIDÊNCIA.

O método utilizado neste planejamento além da eficácia e será a objetividade, pois a maioria das ações já fazem parte da obrigatoriedade da Unidade Gestora previdenciária perante os órgãos reguladores e fiscalizadores e as demais farão parte da gestão em curto, médio e longo prazo, sendo norteados pelos indicadores:

| SETOR | OBJETIVO (O QUE FAZER) | ESTRATEGIA (COMO FAZER) | RESPONSÁVEL COLABORADORES | PERIODO |
|-------|------------------------|-------------------------|---------------------------|---------|
|-------|------------------------|-------------------------|---------------------------|---------|

2. DESTACAMOS ALGUMAS DAS INOVAÇÕES ADMINISTRATIVAS DO EXERCÍCIO DE 2021-2024

O Instituto participou de Congressos, Cursos e Eventos voltados para atualizações sobre o Regime Próprio de Previdência (RPPS). Os cursos para nova Certificação foram o destaque, para melhorar o desempenho, tanto os funcionários e gerências, como dos conselheiros administrativos, investimentos e fiscais. Agora, o Instituto possui uma gerência de Investimentos.



PREFEITURA DA CIDADE DA VITÓRIA DE SANTO ANTÃO

VITÓRIAPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
DO MUNICÍPIO DA VITÓRIA DE SANTO ANTÃO



3. HISTÓRICO DA UNIDADE GESTORA

O Instituto de Previdência do Município de Vitória de Santo Antão é a unidade gestora do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Vitória de Santo Antão, ou seja, é o responsável pela administração dos benefícios previdenciários dos servidores públicos do município e seus dependentes.

O UG Instituto de Previdência do Município de Vitória de Santo Antão é uma autarquia, vinculada a Prefeitura Municipal de Município de Vitória de Santo Antão -PE, com personalidade jurídica de direito público interno e autonomia administrativa, operacional e financeira.

O UG Instituto de Previdência do Município de Vitória de Santo Antão foi instituído em 17 de dezembro de 2001 com fulcro na Lei Municipal nº 2925/2001, possui registro no Ministério da Fazenda sob o Nº: 06.259.729/0001-63 e sua Sede localiza-se na rua Elpídio Moura, Matriz, 119 – Município de Vitória de Santo Antão – PE

Sobre o Instituto de Previdência Municipal de Município Vitória de Santo Antão

| | |
|--------------------------------|------------------------------------|
| <i>Data de Criação</i> | <i>17 de dezembro de 2001</i> |
| <i>Lei que institui o RPPS</i> | <i>Nº 2925/2001</i> |
| <i>Gestão Atual</i> | <i>Rubem de Deus e Melo Júnior</i> |



PREFEITURA DA CIDADE DA VITÓRIA DE SANTO ANTÃO

VITÓRIAPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
DO MUNICÍPIO DA VITÓRIA DE SANTO ANTÃO



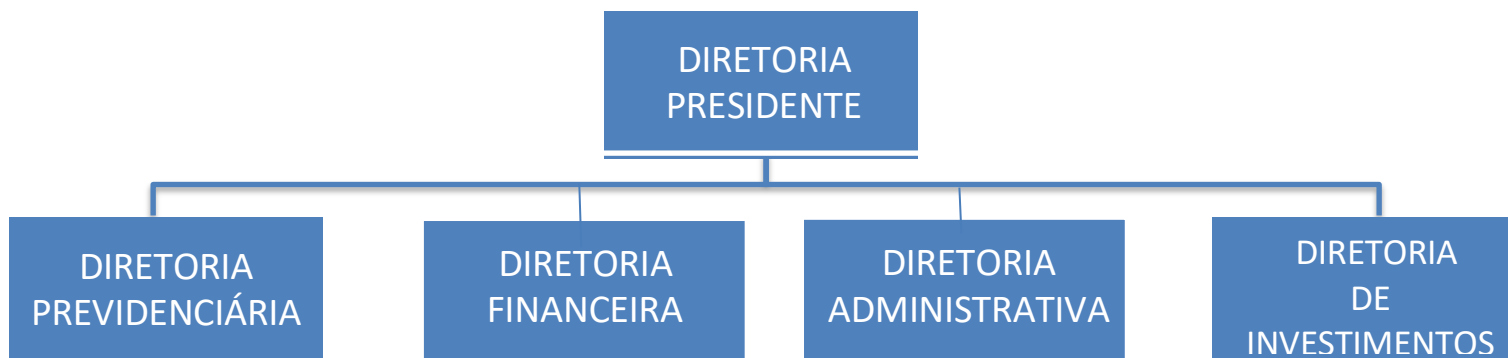
4. MISSÃO

Gerir os benefícios e recursos do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Município de Vitória de Santo Antão de forma acessível e com qualidade, promover a educação previdenciária e buscar o equilíbrio financeiro e atuarial.

5. ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

A Administração da Unidade Gestora é composta por Rubem de Deus e Melo Júnior (Diretor Presidente), Jéssica Karolinny da Silva (Gerente de Previdência e Benefícios), Thalytta Lima Duarte (Gerente Administrativa), João Raphael Jardelino Costa de Souza (Gerente de Investimentos) e (Ericka Renata Silva Dornelas de Andrade (Gerente Financeiro). Auxiliando a gestão da UG existe o CFA – Conselho Fiscal e de Administração, Além de Comitê de Investimentos, que ajudam na tomada de decisões e na fiscalização de todas as ações sejam elas de cunho administrativo, atuarial ou fiscal.

6.ORGANOGRAMA





PREFEITURA DA CIDADE DA VITÓRIA DE SANTO ANTÃO

VITÓRIAPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
DO MUNICÍPIO DA VITÓRIA DE SANTO ANTÃO



5. CONSELHO

O Conselho Fiscal e de Administração – CFA, é um conselho consultivo e, tem um papel fundamental na definição das políticas, objetivos, metas e alcances, bem como, o controle e a fiscalização sobre a realização dessas.

Composto por servidores ativos e inativos, representantes dos poderes executivo e legislativo é o Conselho CFA que acompanha, contribui e legitima as ações realizadas dentro da Unidade Gestora.

6. CÔMITE DE INVESTIMENTOS

Dentre todos os benefícios que o comitê de investimento traz ao RPPS, o maior delas está na melhora na dos processos de tomadas de decisão do instituto. Assim, o Colegiado Deliberativo terá maior facilidade para julgar os processos, tendo o Comitê de Investimentos como auxiliar dentro desse processo. Com o parecer do Comitê, o Colegiado tem, então, boa base técnica para nortear suas decisões. Também, pelo Comitê ser montado por pessoas capacitadas, a sua análise terá como objetivos melhorar o “risco x retorno” dos investimentos. Em suma, o Comitê de Investimentos traz uma maior governança ao Regime Próprio e, quanto maior governança, maior a segurança para o próprio RPPS e para os segurados.

No UG Instituto de Previdência do Município de Vitória de Santo Antão, o Comitê de Investimentos é composto pelos membros da Administração da Unidade Gestora, sendo portanto, todos graduados, e a sua maioria certificados pela AMBIMA, com o CGRPP



PREFEITURA DA CIDADE DA VITÓRIA DE SANTO ANTÃO

VITÓRIAPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
DO MUNICÍPIO DA VITÓRIA DE SANTO ANTÃO



7. PLANO DE AÇÃO 2025 – 2028

| SETOR | OBJETIVO (O QUE FAZER) | ESTRATEGIA (COMO FAZER) | RESPONSÁVEL PELO CONTROLE DAS AÇÕES | SERVIDOR /COLOBO RADOR | PERÍODO 2025 (1º E 2º SEMESTRE) | | 2026 (1º E 2º SEMESTRE) | | 2027 (1º E 2º SEMESTRE) | | 2028 (1º E 2º SEMESTRE) | | STATUS GERAL/ |
|-------------|--|--|--|------------------------------|--|---|-------------------------------|---|-------------------------------|---|-------------------------------|---|---------------|
| PRESIDÊNCIA | Aderir ao PRO GESTÃO | Reunir com o Executivo fazendo a explanação do que se trata o Pro gestão e planejar dentro da Unidade Gestora Previdenciária a execução das ações após o conhecimento do Manual definitivo e a adesão. Contratar empresa para assessorar às ações | Diretor Presidente - | Diretor-Previdenciário | x | x | | | | | | | Em andamento |
| PRESIDÊNCIA | Acompanhamento do Planejamento Estratégico | Acompanhamento do Planejamento estratégico, podendo ter alterações devido ao atendimento do pro-gestão ou adequação a legislação e até inovações de gestão. | Diretor-Presidente | Diretor-Previdenciário | X | X | X | X | X | X | X | x | Em andamento |
| | | Reunião mensal com Diretorias e demais colaboradores | | | | | | | | | | | |



PREFEITURA DA CIDADE DA VITÓRIA DE SANTO ANTÃO

VITÓRIAPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
DO MUNICÍPIO DA VITÓRIA DE SANTO ANTÃO



| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--|---|--------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--------------|
| PRESIDÊNCIA | Reuniões de planejamento para implementação das ações do pro-gestão | Desenvolvimento do Projeto de manualização; Casos de sucesso; Inovações de gestão; Aspectos jurídicos Atos discricionários, entre outros aspectos relevantes do RPPS. | Diretor-Presidente | Diretor-Previdenciário / Consultoria | X | X | x | x | x | x | x | x | Em andamento |
| BENEFÍCIOS | Censo previdenciário ou recadastramento dos servidores ativos, inativos e pensionistas | De forma presencial com agendamento | Diretor Previdenciário ou benefícios | Empresa de sistema | | X | | | X | | | X | Em andamento |
| ADMINISTRATIVO/ATUARIAL | Implementação e acompanhamento das medidas saneadoras para o equilíbrio atuarial. | Acompanhar mensalmente a evolução da provisão matemática atuarial para ver o impacto das medidas implantadas | Diretor-Presidente | Diretor-Financeiro/Consultoria Atuarial | | X | X | X | X | X | X | X | Em andamento |
| BENEFÍCIOS | trabalho presencial | Realização de atendimentos presenciais | Diretor Previdenciário | | | X | X | X | X | X | X | X | Em andamento |



PREFEITURA DA CIDADE DA VITÓRIA DE SANTO ANTÃO

VITÓRIAPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
DO MUNICÍPIO DA VITÓRIA DE SANTO ANTÃO



| | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------|---|--|------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--------------|
| | | Adaptação da manualização dos processos em meios digitais (sistemas e-tce e, 3prev). | | | x | x | x | x | x | x | x | x | Em andamento |
| INVESTIMENT O | Acompanh amento dos investiment os | Acompanhar a rentabilidade da carteira e consonância com a meta atuarial estabelecida na Política de Investimento vigente | Diretor-Financeiro | Comitê de Investimento /Consultoria de Investimento | X | X | X | X | X | X | X | X | Em andamento |
| INVESTIMENT O | Acompanh amento dos investiment os | membros da Administração da Unidade Gestora graduados, com certificados pela AMBIMA, com o CGRPPS | Diretor Previdenciário | Diretor Previdenciári o | | | | | x | x | x | x | Em andamento |
| ADMINISTRATI VO | Compensaç ão previdenciá ria | Solicitar o valor a receber da compensação previdenciária | Diretor Previdenciário | Diretor-Financeiro | X | X | X | X | X | X | X | X | Em andamento |
| ADMINISTRATI VO | Capacitaçã o dos servid0res colaborador es da unidade gestora | A capacitação é fundamental para melhora da qualidade de gestão dos planos de benefícios administrado pela Unidade Gestora | Diretor Presidente | Diretor Financeiro Diretor Previdenciári o Órgão deliberativo | | X | X | X | X | X | X | X | Em andamento |
| FINANCEIRO | Acompanh amento dos repasses financeiros | O acompanhamento dos repasses financeiros é uma das principais formas de formação da reserva para pagamento dos benefícios futuros | | | X | X | X | X | X | X | X | X | Em andamento |

VITÓRIAPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DA VITÓRIA DE SANTO ANTÃO

Rua Elpídio Moura, 119, Bairro Matriz. Vitória de Santo Antão – Pernambuco.

CEP: 55612-530. Fone: (81) 3523-2711. CNPJ: 06.259.729/0001-63



PREFEITURA DA CIDADE DA VITÓRIA DE SANTO ANTÃO

VITÓRIAPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
DO MUNICÍPIO DA VITÓRIA DE SANTO ANTÃO



| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---|--|--|--------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|--------------|
| ADMINISTRATIVO | Capacitação dos conselheiros e membros do comitê de investimento | A capacitação é fundamental para melhora da qualidade de gestão dos planos de benefícios administrado pela Unidade Gestora | | Órgão Deliberativo | | X | | X | | X | | X | Em andamento |
| ADMINISTRATIVO | Alteração do layout do site | O site com as informações de fácil acesso, facilita a transparência da gestão e o melhor acompanhamento da solvência financeira, econômica e atuarial do RPPS | | | | X | | | | | | | Concluído |
| ADMINISTRATIVO | Promover a qualidade dos serviços previdenciários Melhorando a imagem institucional da UG previdenciária | melhoramento contínuo: <ul style="list-style-type: none">• do setor de atendimento• dos instrumentos de transparência• celeridade dos tramites de processo• comunicação com os segurados• fortalecimento dos meios de relacionamento com a sociedade | | | X | X | X | X | X | X | X | X | Em andamento |

VITÓRIAPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DA VITÓRIA DE SANTO ANTÃO

Rua Elpídio Moura, 119, Bairro Matriz. Vitória de Santo Antão – Pernambuco.

CEP: 55612-530. Fone: (81) 3523-2711. CNPJ: 06.259.729/0001-63



PREFEITURA DA CIDADE DA VITÓRIA DE SANTO ANTÃO

**VITÓRIAPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
DO MUNICÍPIO DA VITÓRIA DE SANTO ANTÃO**



| | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

Vitória de Santo Antão -PE, 08/05/2025.

RUBEM DE DEUS E MELO JÚNIOR

Instituto de Municipal de Previdência de Município Vitória de Santo Antão -PE